

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
"Дом детского творчества"

Принято:
на заседании педагогического совета
МКУ ДО «Дом детского творчества»

Утверждено:
приказом директора
МКУ ДО «Дом детского творчества»

Протокол от 04.02 2021 № 01

Приказ от 04.02 2021 № 01

директор Н.И. Бекетов Н.И. Бекетов



Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета
МКУ ДО «Дом детского творчества»
И.С. Пожидаева И.С. Пожидаева

Протокол от 04.02 2021 № 02

Положение
об оплате труда работников муниципальных казенного
учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества»

с.Красногорское
2021г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда для работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее - «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, положением об оплате труда для работников муниципальных казенных учреждений дополнительного образования Красногорского района №620 от 30.12.2020г., нормативными и правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

1.2. Положение включает в себя:

- порядок установления окладов (должностных окладов), работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее - МКУ ДО ДДТ);
- размеры окладов (должностных окладов), работников ;
- размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) заработной платы;
- виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- виды, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера для педагогических работников;

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ.

1.4. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента).

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда МКУ ДО ДДТ, включает в себя размеры окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.2. Фонд оплаты труда, формируется на календарный год исходя из объема ассигнований районного бюджета на обеспечение выполнения функций этого учреждения в части оплаты труда работников.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), определяются руководителем учреждения в соответствии с минимальными размерами окладов, указанными в (приложении 1) к настоящему положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов),

работников осуществляется на основании нормативных правовых актов.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

2.4. Штатное расписание учреждения утверждается директором МКУ ДО ДДТ и согласовывается с учредителем в установленном порядке.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами.

2.6. За счет экономии фонда оплаты труда и по согласованию с учредителем может производиться премирование педагогических работников по итогам работы за год.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1 Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры окладов (должностных окладов), педагогических работников МКУ ДО ДДТ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно (приложению 1) к настоящему Положению.

Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

К окладу (должностному окладу), педагогических работников образовательной организации устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- квалификационной категории;
- специфики работы.

Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), педагогических работников определен настоящим Положением.

Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

- без категории -1;
- для имеющих первую квалификационную категорию -1,2;
- для имеющих высшую квалификационную категорию -1,3.

Повышающий коэффициент к должностным окладам, педагогических работников, перечень должностей которых определен в (приложении № 3) к настоящему Положению, устанавливается за работу в сельской местности в размере 0,25.

Объем учебной нагрузки педагогов, и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности МКУ ДО ДДТ.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательной организации с учетом настоящего Положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностей обязанностей (заведование кабинетами, методическими объединениями и иная деятельность непосредственно связанная с учебным процессом.

Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и срок, на который они устанавливаются, определяются в соответствии с трудовым законодательством по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы.

Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается в размере 1,15 и начисляется на всю заработную плату, включая оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, компенсационные выплаты. В состав заработной платы работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) не включается (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 №38-П).

3.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами образовательной организации, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

Для педагогических работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончивших с отличием, впервые поступившим на работу в образовательную организацию, в течение первых трех лет;

- ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливается от окладов (должностных окладов) педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

 - от 3 лет до 10 лет - 5 процентов;

 - от 10 лет до 15 лет - 10 процентов;

 - свыше 15 лет - 15 процентов.

- ежемесячные выплаты за наличие почетных званий и отраслевых наград устанавливается в следующих размерах:

 - педагогические работники награжденные нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 5%

 - педагогические работники награжденные нагрудным значком «Отличник народного просвещения» - 5%.

- ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, устанавливается на первые три года от окладов (должностных окладов) педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

 - первый год - не менее 30%;

 - второй год - не менее 20%;

 - третий год - не менее 10%.

Основание: п. 10.2 Регионального отраслевого соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016 - 2018 годы, с дополнениями и изменениями от 26.12.2018г. и продлением срока действия до 2021 года.

Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течении первых трех лет устанавливается образовательной организацией самостоятельно.

4. Оплата труда директора

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение.

Размер должностного оклада директора устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Размер повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу устанавливается учредителем от 1 до 3.

Минимальные размеры должностного оклада директора, и его отнесение к группе по оплате труда устанавливаются (приложением 4) к настоящему положению.

Отнесение к группе по оплате труда в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения, характеризующих масштаб руководства:

- показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых услуг муниципальными учреждениями;
- фактическая численность работников, сложившаяся за последние 12 месяцев, с учетом территориально обособленных структурных подразделений;

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу директора пересматриваются учредителем не чаще одного раза в год.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых муниципальных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора.

Среднемесячная заработная плата директора, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать установленной кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы директора, в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников учреждения, чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора МКУ ДО среднемесячной заработной платы работников учреждения, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных

последней статистической отчетности).

Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

Для директора следующие выплаты компенсационного характера:

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 1,15 и начисляется на всю заработную плату, включая оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты.

5. Оплата труда обслуживающего персонала

Заработная плата младшего обслуживающего персонала включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного характера.

Размеры окладов (должностных окладов), младшего обслуживающего персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - «ПКГ») не ниже минимальных окладов согласно (приложению 2) настоящему Положению.

Для обслуживающего персонала устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- персонифицированная доплата.

Доплата водителям за работу в оперативном режиме устанавливается в размере до 100% должностного оклада.

Персонифицированная доплата устанавливается в случае, если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда.

Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в размере 1,15 начисляется на минимальный размер оплаты труда (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 г. № 38-П).

6. Другие вопросы оплаты труда

Работникам МКУ ДО ДТТ за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение.

Размеры, порядок и условия указанных выплат определяются локальными актами МКУ ДО ДТТ.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
Положению об оплате труда

**Размеры
минимальных окладов педагогических работников МКУ ДО
(с учётом ежемесячной компенсации на обеспечение
книгоиздательской продукции*)**

Квалификац ионный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Второй	педагог дополнительного образования;	7235
Третий	старший педагог дополнительного образования;	7532

*Согласно ст.108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

**Размеры минимальных окладов для работников
МКУ ДО Красногорского района**

1	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей специалистов и служащих		
2.1 Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня			
	первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Уборщик служебного помещения	2269-2474
2.2 Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня			
	первый	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено 4и 5.,13квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Водитель автомобиля	2591-5941

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ
УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЗА
РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

- педагог дополнительного образования (включая старшего);

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
Положение об оплате труда

Размеры минимальных окладов директора МКУ ДО

№п/ п	Наименование учреждения, должность руководителя	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер оклада, рублей
1.		I группа	15640
2.	Директор МКУ ДО	II группа	12115
3.		III группа	11255
4.		IV группа	10839
5.		V группа	10169

Пронумеровано 62

Прошнуровано н

Отпечатано на 12 листах

Подпись Баша

М.П.

