

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования
«Дом детского творчества»

Согласовано:
на заседании педагогического совета
МКУ ДО «Дом детского творчества»
Протокол № 01 от «04» 02 2021 г.

Утверждено:
Директор МКУ ДО
«Дом детского творчества»
Н.И. Бекетов
Приказ № 04 от «04» 02 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по распределению стимулирующего
фонда оплаты труда

с.Красногорское
2021г.

1. Общие положения

- Комиссия создана на основе Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда в связи с переходом на новый механизм оплаты в соответствии со статьей 134 ТК РФ.
- Комиссия создается приказом директора МКУ ДО «Дом детского творчества».
- В состав комиссии входят представители администрации, трудового коллектива, профкома.
- Срок полномочий комиссии 1 год.

2. Задачи комиссии

- Обеспечение правильного подхода и оценки результативности работы трудового коллектива, полученные в результате внутреннего контроля, выполнения Правил внутреннего распорядка, активности работников в вопросах воспитания детей и связи с родительской общественностью.

3. Организация работы комиссии

- Комиссия проводит заседания 1 раз в месяц не позднее 27 числа месяца.
- Результаты обсуждения критериев оценки деятельности работников заносятся в протокол, который доводится до сведения сотрудников.

4. Делопроизводство комиссии

- Комиссия выбирает председателя и согласовывает свою работу с директором МКУ ДО «Дом детского творчества».
 - Заседания протоколируются, тетрадь протоколов должна быть пронумерована и прошнурована.
 - Итоги работы комиссии заслушиваются на производственных совещаниях.
- стимулирующей выплаты или ее лишение

Нарушение	Процент лишения
1. Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	5%
2. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима	до 10%
3. Нарушение правил ТБ, пожарной безопасности	до 15%
4. Нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей	до 15%
5. Детский травматизм по вине работника	25%
6. Не отработанная норма рабочего времени	50%
7. Сохранность материально-технической базы	до 5%

5. Расчет вознаграждения

- Листы эффективности деятельности педагог подает не позднее 25 числа каждого месяца.
- критерии и показатели исчисляются в баллах;
 - оценка производится по 10 критериям;
 - общая сумма баллов всех педагогов равна 100%;
 - в случае выплаты поощрений один раз в квартал баллы педагога суммируются за три месяца.